**Специальная оценка условий труда**

1 января 2014 года введён в действие **Федеральный Закон от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) - единый комплекс последовательно выполняемых процедур по установлению (идентификации) вредностей (опасностей) и оценке уровня воздействия выявленных вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на организм работника с учётом отклонения их фактических значений от нормативов (гигиенических нормативов), а также от комплексного применения средств защиты.

Обязанность по организации и финансированию СОУТ возлагается на работодателя, в соответствии со ст. 27 Федерального закона № 426-ФЗ должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

В соответствии с ч. 3. ст.3. Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

 Для проведения СОУТ работодателю необходимо будет заключить гражданско-правовой договор с проводящей такую оценку организацией, которая должна соответствовать определенным требованиям.

        СОУТ проводится не реже одного раза в 5 лет

   По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте.

   Если потенциально вредные и опасные факторы на рабочем месте не выявлены, условия труда признаются допустимыми без проведения дальнейших исследований.

   В отношении рабочих мест, на которых не выявлены потенциально вредные и (или) опасные факторы, работодателем подаётся в территориальный орган Роструда (Государственная инспекция труда в Иркутской области) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (действительна на 5 лет). По истечении срока действия - в случае отсутствия за период её действия несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, происшедших с работниками, занятыми на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация, - срок действия декларации считается продлённым на следующие 5 лет.

   Результаты СОУТ подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов (создана с 1 января 2016 г.). Обязанность по передаче сведений возлагается на организацию, проводящую СОУТ.

2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

   Результаты проведения СОУТ нужны для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков.